(Read free ebook) Mitarbeiter fhren mit Kennzahlen - Attention Leadership

Mitarbeiter fhren mit Kennzahlen - Attention Leadership

Von Gunhild Posselt
*ebooks | Download PDF | *ePub | DOC | audiobook*

DOWNLOAD READ ONLINE

Produktinformation -Verkaufsrang: #509986 in eBooksVerffentlicht am: 2014-10-31Erscheinungsdatum: 2014-10-18File Name: B00R3HGC14 | File size: 27.Mb

Von Gunhild Posselt : Mitarbeiter fhren mit Kennzahlen - Attention Leadership before purchasing it in order to gage whether or not it would be worth my time, and all praised Mitarbeiter fhren mit Kennzahlen - Attention Leadership:

KundenrezensionenHilfreichste Kundenrezensionen1 von 1 Kunden fanden die folgende Rezension hilfreich. Lesen, Reflektieren, UmsetzenVon Fuchs300Als Fhrungskraft habe ich schon zahlreiche Seminare, Workshops und Fachbcher "konsumiert" (mssen).Natrlich standen dabei Kennzahlen im Fokus, aber auch zunehmend mehr die MitarbeiterInnen. Mit unterschiedlichen Fhrungsstilen habe ich mich auseinandergesetzt und diese im Fhrungsalltag angewendet. In diesem Buch beschreibt die Autorin eine Variante, die bisher bei mir (und ich denke, auch bei vielen

Anderen) absolut unterhalb einer bewussten Wahrnehmung und Anwendung eher latent existierte.Ich meine, die Autorin hat damit eine neue Qualitt eines sehr, sehr bewussten Fhrens beschrieben.Spannend ist hier auch die Verbindung zu unserer "Allzweckwaffe", den Kennzahlen.Eine gelungene Darstellung einer verzwickten Fhrungssituation kombiniert mit pragmatischen und klaren Handlungsempfehlungen.Empfehlenswert nicht nur fr Manager!0 von 0 Kunden fanden die folgende Rezension hilfreich. Klare Prioritten fr den FhrungsalltagVon Lioba Heinzler, moewe - Beratung in der ArbeitsweltGunhild Posselt versteht es geschickt, beim Thema Fhrung den Blick auf das Entscheidende zu lenken. Denn das erfolgreiche Fhren von Menschen war immer schon in erster Linie eine Frage nach Kontakt und Vertrauen zu den Gefolgsleuten, also der Beziehung zwischen den Beteiligten. Und das Fhren ist auch heute im beruflichen Alltag wenig nachhaltig und erfolgreich, wenn die Fhrungskraft alleine auf distanzierte Instrumente der Macht, wie Kennzahlen, setzt. Auf jeden Fall bildet sich die Fhrungskultur in den Kennzahlen ab. Im positiven wie negativen.Das Buch argumentiert nicht gegen Kennzahlen, sondern es lsst diesen wieder ihren ursprnglichen Stellenwert zukommen. Kennzahlen sind unverzichtbares Handwerkszeug einer Fhrungskraft und sie tut gut daran, diese im Blick zu behalten. Doch Kennzahlen machen nicht den Erfolg. Dieser wird von Menschen, Fhrungskrften wie Teams gestaltet, die kooperativer wie wertschtzender Weise ihre Aufgaben und Ziele erfllen.Ab Kapitel 6 wird umfassend dargestellt, dass es um die Aufmerksamkeit der Fhrungskraft geht die die Aufmerksamkeit der Mitarbeitenden steuert in Richtung Ziele, um die Kennzahlen zu erfllen. Genau mit diesem Vorgehen wird das Thema rund: Fhrungsverhalten aus einer angemessenen Haltung erzielt nachhaltige Erfolge.Eine vertrauensvolle, tragfhige Zusammenarbeit zwischen Leitung und Mitarbeitenden setzt Krfte frei. Aufmerksamkeit an Mitarbeitenden heit, Zeit zu investieren in den Austausch auf Augenhhe. Das Nachfragen und Zuhren, das Ernstnehmen des Einzelnen und das Gestalten von Konflikten, also die Aufmerksamkeit der Teammitglieder zu fokussieren, ist keine moderne Gefhlsdusselei, sondern Grundlage einer zukunftsfhigen Unternehmenskultur in der schnellen, globalen Businesswelt. Und ist eine Form der Mitarbeiterbindung gerade angesichts des Fachkrftemangels.Fazit:Ein gut lesbares Buch mit vielen Beispielen aus der Praxis und nachdenkenswerten Anregungen fr die Praxis des heutigen Fhrungsalltags.0 von 1 Kunden fanden die folgende Rezension hilfreich. Die Aufmerksamkeit (nicht nur mit Kennzahlen) lenkenVon Thorsten GloecknerDas Buch gibt dem Leser mit dem Konzept des Attention Leadership ein wertvolles Tool an die Hand.In der Zeit des Informations-Overflow, der schnellen Entscheidungen, der Ungewissheiten und der immer grsseren Verantwortung, sind Werkzeuge, die den Blick auf das Wesentliche lenken sehr hilfreich.Das Buch beschreibt an vielen praktischen Beispielen wie das bewusste fokussieren im Unternehmen wirkt. Dabei wird ein guter Rundum-Blick auf den Nutzen und die Gefahren vom Umgang mit Kennzahlen gewhrt.Als Risikomanager beschftige ich mich beruflich immer wieder mit den Auswirkungen guter und schlechter Fokussierung im Unternehmen und den Manahmen und Hilfsmitteln, die eingesetzt werden.Man merkt der Autorin Ihre Erfahrung im Geschftsleben an und sie gibt diese in ihrem Buch weiter, dabei liesst sich das Buch flssiger, als der Titel (Kennzahlen Wissen kann trocken sein) es vermuten lsst.Super finde ich, dass das Buch explizit beschreibt, wie der Leser mit seinen oft schon vorhandenen Fhigkeiten und Aufstzen im Unternehmen einen Mehrwert erzeugen kann, ohne lange Seminare besuchen zu mssen.

KurzbeschreibungFhrungskrfte haben verstrkt in den Krisenjahren lernen mssen, jede Form von Leistung in Kennzahlen zu bewerten. Dabei ist der Spagat zwischen Kennzahlen- und Mitarbeiterorientierung nicht immer gelungen. Gleichzeitig ist eine neue Generation von hervorragend ausgebildeten Mitarbeitern herangewachsen, die ihre Teilhabe an Prozessen sowie Entscheidungen einfordert. Damit wird auch ein verndertes Fhrungsverhalten in Bezug auf Kennzahlen erforderlich. Um Erfolg zu haben, mssen Fhrungskrfte heute die eigene Aufmerksamkeit und die ihrer Mitarbeiter gezielt steuern knnen, um in der Top-Liga der Fhrung mit Kennzahlen mitzuspielen: durch Attention Leadership ist das mglich.Attention Leadership zeigt einen Weg, wie Fhrungskrfte ihr Verhalten reflektieren und neue Techniken ohne groen Aufwand in ihren beruflichen Alltag integrieren knnen.KurzbeschreibungFhrungskrfte haben verstrkt in den Krisenjahren lernen mssen, jede Form von Leistung in Kennzahlen zu bewerten. Dabei ist der Spagat zwischen Kennzahlen- und Mitarbeiterorientierung nicht immer gelungen. Gleichzeitig ist eine neue Generation von hervorragend ausgebildeten Mitarbeitern herangewachsen, die ihre Teilhabe an Prozessen sowie Entscheidungen einfordert. Damit wird auch ein verndertes Fhrungsverhalten in Bezug auf Kennzahlen erforderlich. Um Erfolg zu haben, mssen Fhrungskrfte heute die eigene Aufmerksamkeit und die ihrer Mitarbeiter gezielt steuern knnen, um in der Top-Liga der Fhrung mit Kennzahlen mitzuspielen: durch Attention Leadership ist das mglich.Attention Leadership zeigt einen Weg, wie Fhrungskrfte ihr Verhalten reflektieren und neue Techniken ohne groen Aufwand in ihren beruflichen Alltag integrieren knnen.BuchrckseiteFhrungskrfte haben verstrkt in den Krisenjahren lernen mssen, jede Form von Leistung in Kennzahlen zu bewerten und darber zu fhren. Dabei ist der Spagat zwischen Kennzahlen- und Mitarbeiterorientierung nicht immer gelungen. Gleichzeitig ist eine neue Generation von hervorragend ausgebildeten Mitarbeitern herangewachsen, die ihre Teilhabe an Prozessen sowie Entscheidungen einfordert. Damit wird auch ein verndertes Fhrungsverhalten in Bezug auf Kennzahlen

erforderlich. Um Erfolg zu haben, mssen Fhrungskrfte heute die eigene Aufmerksamkeit und die ihrer Mitarbeiter gezielt steuern knnen, um in der Top-Liga der Fhrung mit Kennzahlen mitzuspielen: durch Attention Leadership ist das mglich.Attention Leadership zeigt einen Weg, wie Fhrungskrfte ihr Verhalten reflektieren und neue Techniken ohne groen Aufwand in ihren beruflichen Alltag integrieren knnen.Der InhaltGrnde fr die hohe KennzahlenorientierungFunktion von Kennzahlen in einer OrganisationFatale Fhrungsfehler mit KennzahlenVernderte Anforderungen an die FhrungskrftePaying Attention Grundstzliches zur AufmerksamkeitDie Selbstaufmerksamkeit steuernDie Aufmerksamkeit der Mitarbeiter steuern und Kennzahlen erfllen mit Attention Leadership gelingt der SpagatPositive Auswirkungen auf die OrganisationDie AutorinGunhild Posselt hat umfassende Erfahrungen in der Fhrung mit Kennzahlen als Fhrungskraft und Geschftsfhrerin. Sie ist heute freiberuflich als Coach und Trainerin ttig und arbeitet national wie international mit Fhrungskrften zum Thema Business Management.